



Créer des milieux de travail équitables et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

13 juin 2008

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail**. Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales et non salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Analyses et tableaux des données salariales de avril 2008	1
Négociations clés en cours et à venir	12
Principaux arrêts de travail	15
À paraître dans le prochain numéro	15
Pour plus d'information	15
Liste de distribution ajouter/retirer mon nom	16

Règlements salariaux visant 500 employés ou plus

Avril 2008

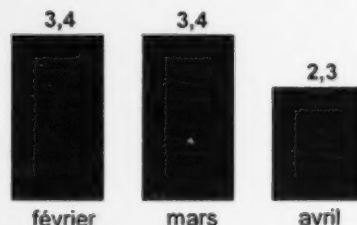
Les principales conventions collectives ratifiées en avril 2008 ont donné lieu à des rajustements moyens du taux du salaire de base de 2,3 % par année pendant la durée des conventions. Il s'agit d'une baisse par rapport à la moyenne de 3,4 % enregistrée au cours des 3 premiers mois de 2008.

Les données d'avril 2008 sont basées sur l'examen de 14 conventions visant 24 420 employés.

Lors des précédentes négociations, le rajustement salarial s'établissait à 2,9 % en moyenne, soit un taux supérieur à celui affiché au cours des ententes courantes. En avril 2008, la durée moyenne des conventions était de 44,1 mois, comparativement à 38,7 mois au cours des ententes précédentes.

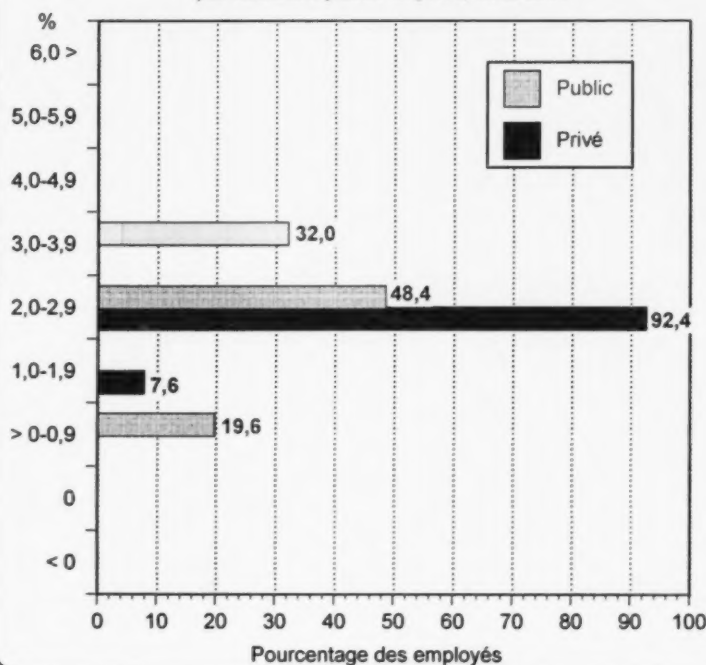
Dans le secteur public, 15 300 employés visés par 9 conventions obtiennent des rajustements de 2,5 % en moyenne. Dans le secteur privé, 9 120 employés visés par 5 conventions reçoivent des rajustements de 2,1 % en moyenne. La faible moyenne des rajustements enregistrée en avril 2008 est due en partie à la convention de *Brewers Retail Inc.*, en Ontario, où 6 000 employés obtiennent des augmentations salariales de 2,0 % en

Rajustements salariaux en pourcentage
dans les grands règlements
selon le mois



moyenne (secteur privé), et à la convention de Windsor Casino, en Ontario, où 3 000 employés reçoivent des augmentations de 0,7 % en moyenne (secteur public). En avril 2008, 910 employés municipaux du district de Coquitlam, en Colombie-Britannique, obtiennent le rajustement annuel le plus élevé au taux de 3,5 % en moyenne.

Répartition des travailleurs selon le rajustement salarial, par secteurs public et privé, avril 2008



reçoivent des rajustements allant de 3,0 à 3,9 %, et 15,1 % obtiennent des rajustements allant de 0 à 1,9 % en moyenne.

Au cours des 4 premiers mois de l'année 2008 (de janvier à avril), 196 600 employés reçoivent des augmentations salariales de 3,2 % en moyenne dans le cadre de 74 conventions.

Si l'on observe les secteurs d'activité, les rajustements salariaux vont de 3,1 % dans le secteur de l'administration publique, à 0,9 % dans le secteur de l'hôtellerie et des loisirs. Le secteur du commerce qui compte la plus forte concentration d'employés (24,6 %) enregistre des rajustements salariaux de 2,0 % en moyenne dans le cadre d'une seule convention de Brewers Retail Inc.

Si l'on examine les sphères de compétence, les rajustements salariaux vont de 3,5 % en Colombie-Britannique, à 2,2 % en Ontario et au Québec. L'Ontario comporte la plus forte concentration d'employés, soit 67,9 % de l'ensemble. Même si l'Alberta et la Saskatchewan affichent les rajustements salariaux les plus élevés, aucune convention collective n'a été signée en avril dans ces 2 provinces.

En avril 2008, la majorité des employés (64,8 %) obtient des rajustements salariaux allant de 2,0 à 2,9 %; 20,1 % des employés

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon le mois

	2008		
	février	mars	avril
Secteurs			
Secteur public	3,1	3,4	2,5
Secteur privé	3,8	1,0	2,1

	2008		
	février	mars	avril
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	3,4	3,4	2,3
Sans IVC	3,4	3,4	2,3
Avec IVC	2,4	-	2,3
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	3,2	3,4	2,2
Sans IVC	3,2	3,4	2,2
Avec IVC	2,4	-	2,2
Industries			
Services publics	3,3	-	3,0
Fabrication	1,2	1,0	2,4
Commerce de gros et de détail	4,6	4,7	2,0
Transport	3,0	-	-
Information et culture	-	-	2,3
Éducation, santé et services sociaux	3,6	3,4	2,6
Loisirs et hôtellerie	-	-	0,9
Administration publique	2,6	1,8	3,1
Sphères de compétence			
Île-du-Prince-Édouard	-	3,0	-
Nouvelle-Écosse	3,5	-	-
Nouveau-Brunswick	3,3	-	3,0
Québec	2,5	1,8	2,2
Ontario	2,6	3,0	2,2
Manitoba	2,4	5,0	2,6

	2008		
	février	mars	avril
Saskatchewan	-	2,3	-
Alberta	4,8	4,5	-
Colombie-Britannique	2,0	-	3,5
Sphère de compétence fédérale	3,4	-	2,3

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon le trimestre

	2007			2008
	2 ^e	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}
Secteurs				
Secteur public	3,0	4,1	3,4	3,2
Secteur privé	3,1	3,7	3,2	4,0
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,0	3,9	3,4	3,4
Sans IVC	3,1	3,7	3,4	3,3
Avec IVC	2,6	4,8	3,4	5,5
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	4,0	4,0	3,9	3,3
Sans IVC	4,3	3,7	3,9	3,2
Avec IVC	2,5	4,8	4,4	6,2
Industries				
Industries primaires	3,3	5,7	-	4,8
Services publics	4,0	4,2	4,4	3,3
Construction	3,2	3,9	3,4	5,8
Fabrication	2,0	4,2	2,8	1,1

	2007			2008
	2 ^e	3 ^e	4 ^e	1 ^{er}
Commerce de gros et de détail	2,5	1,9	-	4,6
Transport	2,6	2,9	3,1	3,2
Information et culture	3,8	2,0	3,4	2,0
Finance et services professionnels	3,6	2,3	4,2	2,0
Éducation, santé et services sociaux	3,1	4,6	3,9	3,5
Loisirs et hôtellerie	3,0	3,5	2,5	-
Administration publique	3,1	3,8	3,2	2,1
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	0,5	-	3,2	-
Île-du-Prince-Édouard	2,8	-	-	3,0
Nouvelle-Écosse	3,7	2,9	2,9	3,5
Nouveau-Brunswick	2,0	-	-	4,0
Québec	3,2	2,1	3,1	2,4
Ontario	2,9	3,2	2,9	3,0
Manitoba	3,0	3,1	3,8	4,1
Saskatchewan	4,2	4,0	4,2	2,3
Alberta	4,4	5,1	4,5	4,0
Colombie-Britannique	2,9	3,3	2,9	3,3
Territoires	3,0	-	-	-
Multiprovince	6,0	3,6	2,9	-
Sphère de compétence fédérale	2,7	2,6	3,3	3,4

Moyennes annuelles des rajustements salariaux selon l'année

	2005	2006	2007	2008
Secteurs				
Secteur public	2,2	2,6	3,4	3,1
Secteur privé	2,5	2,2	3,1	3,6
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,3	2,5	3,3	3,2
Sans IVC	2,3	2,5	3,3	3,2
Avec IVC	2,5	2,6	3,4	3,5
Moyenne annuelle de 1 ^{re} année	2,1	2,4	3,8	3,1
Sans IVC	2,1	2,4	3,9	3,1
Avec IVC	2,6	2,7	3,4	3,6
Industries				
Industries primaires	3,0	2,7	4,7	4,8
Services publics	2,6	2,3	3,8	3,0
Construction	2,5	3,6	3,3	5,8
Fabrication	2,5	2,2	2,4	1,3
Commerce de gros et de détail	2,0	1,1	2,4	3,7
Transport	2,9	2,1	2,7	3,2
Information et culture	2,4	2,5	3,0	2,2
Finance et services professionnels	2,3	2,5	3,5	2,0
Éducation, santé et services sociaux	2,1	2,6	3,5	3,4
Loisirs et hôtellerie	1,9	2,9	3,3	0,9
Administration publique	2,5	2,8	3,5	2,3

	2005	2006	2007	2008
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	2,0	1,7	1,5	-
Île-du-Prince-Édouard	2,5	2,7	2,8	3,0
Nouvelle-Écosse	3,3	3,2	3,0	3,5
Nouveau-Brunswick	3,0	3,0	2,3	3,7
Québec	1,6	1,9	3,2	2,4
Ontario	2,7	2,5	3,0	2,8
Manitoba	2,9	2,6	3,0	3,9
Saskatchewan	2,0	2,1	4,1	2,3
Alberta	3,0	3,4	4,9	4,0
Colombie-Britannique	0,5	2,5	3,0	3,4
Territoires	3,0	3,1	3,0	-
Multiprovince	4,9	3,8	4,0	-
Sphère de compétence fédérale	2,6	2,3	2,9	3,3

Note : Les données pour 2008 englobent les mois de janvier à avril.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1988

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1988	4,0	5,0	4,4
1989	5,2	5,2	5,2
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8
2005	2,2	2,5	2,3
2006	2,6	2,2	2,5
2007	3,4	3,1	3,3
2008	3,1	3,6	3,2

Note : Les données pour 2008 englobent les mois de janvier à avril.

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, sphères de compétence et industries. Ces données sont disponibles aux tableaux plus détaillés (format PDF, 325 ko).

Les principales ententes conclues en avril 2008

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
Hydro One Inc. à l'échelle de la province, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; gens de métier; employés des services techniques	3 470	3,0*	36,0	31 mar 2011
1 convention	3 470	3,0	36,0	
Fabrication				
Produits Johnson & Johnson inc. Montréal, Québec Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés rémunérés à l'heure	500	2,4	60,0	30 avr 2012
1 convention	500	2,4	60,0	
Commerce de gros et de détail				
Brewers Retail Inc. à l'échelle de la province, Ontario Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (CtW/CLC) employés d'entrepôt; commis de détail	6 000	2,0*	60,0	31 déc 2012
1 convention	6 000	2,0	60,0	
Information et culture				
MTS Allstream Inc. à l'échelle de la province, Manitoba Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) gens de métier	850	2,3	36,0	31 jan 2011

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
MTS Allstream Inc. à l'échelle de la province, Manitoba Telecommunications Employees Association of Manitoba (Synd ind. national) gestionnaires	1 080	2,3	36,0	19 fév 2010
2 conventions	1 930	2,3	36,0	
Éducation, santé et services sociaux				
St. Michael's Hospital Toronto, Ontario Union internationale des employés de services (CtW/CLC) employés des services de santé	800	2,8	36,0	30 sep 2009
Université du Manitoba Winnipeg, Manitoba Association of Employees Supporting Education Services (Synd. ind. local) employés de bureau; employés de service; employés des services techniques	2 000	2,6	42,5	8 avr 2011
Université du Manitoba Winnipeg, Manitoba Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) chargés de cours; auxiliaires à l'enseignement	700	2,7	36,0	31 août 2010
Université Laval Québec, Québec Alliance de la Fonction publique du Canada (CTC) auxiliaires à l'enseignement	600	2,7	35,8	30 avr 2011
4 conventions	4 100	2,6	39,4	

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Loisirs et hôtellerie				
Confédération des syndicats nationaux et ses organismes affiliés Montréal, Québec Syndicat des travailleuses et travailleurs de la CSN (Synd. ind. local); Fédération nationale des communications (CSN); Fédération du personnel de la santé et des services sociaux (CSQ) employés des services administratifs et de soutien	690	1,7*	36,0	31 mai 2010
Windsor Casino Limited Windsor, Ontario Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés des casinos; employés de bureau; agents de sécurité	3 000	0,7	36,0	3 avr 2011
2 conventions	3 690	0,9	36,0	
Administration publique				
Gouvernement du Nouveau-Brunswick à l'échelle de la province, Nouveau-Brunswick Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés des services de santé; employés des services et préposés à l'entretien	520	3,0	48,0	15 jun 2011
Ville de Coquitlam Coquitlam, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés de service; employés des services techniques	910	3,5	60,0	31 déc 2011

Industrie, employeur, emplacement Syndicat, unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en% *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Workplace Safety & Insurance Board, Ontario à l'échelle de la province, Ontario Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés des services administratifs	3 300	2,9	36,0	31 mar 2011
3 conventions	4 730	3,1	41,9	
Conventions avec IVC - 3 conventions	10 160	2,3	50,2	
Conventions sans IVC - 11 conventions	14 260	2,3	39,7	
Toutes les conventions - 14 conventions	24 420	2,3	44,1	

Les grands règlements salariaux sont ceux qui s'appliquent à des unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDSC.

Pour plus d'information : http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

Négociations clés en cours et à venir visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	137 500	ARB/MED/N	mar 06 - jan 08
Agence du revenu du Canada	IPFPC	9 490	N	oct 07
Conseil national de recherches du Canada	IPFPC/AECR	3 010	N	jul 07/avr 08
Gouvernement du Nunavut	AFPC	2 100	MED	sep 06

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Ville d'Ottawa - OC Transpo	SUT	2 000	CO	mar 08
Marine Atlantic	TCA Canada	780	N	déc 07
Secteur privé				
MTS Allstream Inc. (Man.)	SCEP	1 360	CO	déc 07
Saskatchewan Wheat Pool s/n Viterra	Grain Services Union	700	CO	jan 08
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Saskatchewan Association of Health Organizations	Divers syndicats	32 680	PR/N	mar 08
Health Boards of Alberta	SFPA/Health Sciences Association of Alberta	22 650	N/MED	mar 08
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Newfoundland and Labrador Association of Public and Private Employees	14 185	N	mar 08
Ville de Montréal	Divers syndicats	13 950	N/ARB	déc 06
Regional Health Authorities of Manitoba	SCFP	11 000	N	mar 08
Toronto Transit Commission	SUT	8 400	MED - ARB	mar 08
Toronto Police Services Board	Toronto Police Association	7 310	MED	déc 07
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Enseignants	7 280	N	fév 08
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	5 760	N	jun 07
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Infirmières	4 800	CO	jun 08
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	Infirmières	4 390	N	déc 07
Ville de Québec	Divers syndicats	4 020	N	déc 06
Red Cross - Community Health Services (Ont.)	UIES	3 000	N	jul 08
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	SSPIPE	2 440	PR	mar 07
Société de transport de Montréal	CSN	2 200	N/CO	jan 07

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Ville de Winnipeg	Pompiers	880	ARB	déc 07
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Infirmières	790	N	mar 08

Secteur privé

Association provinciale des agences de sécurité (Qc)	Métallos	14 000	PR	jul 07
Canada Safeway (C.-B.)	TUAC	10 230	N	mar 08
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	N	aoû 06
Security Industry Employers Bargaining Association (Ont.)	Métallos	3 500	N	jun 07
Catalyst Paper Corp. (C.-B.)	SCEP	2 100	N	avr 08
Pharma Plus Drugmarts Ltd. (Ont.)	TUAC	1 500	N	jan 08
Teck Cominco Metals Ltd. (C.-B.)	Métallos	1 360	PR	mai 08
Connors Brothers (N.-B.)	Association des employés de Charlotte Seafood	1 000	N	déc 07

* ARB - Arbitrage
 AT - Arrêt de travail
 CO - Conciliation
 MED - Médiation
 MPAT - Médiation après un arrêt du travail

N - Négociation
 NPA - Négociation postérieure à l'arbitrage
 NPAT - Négociation après un arrêt de travail
 NPC - Négociation postérieure à la conciliation
 NPM - Négociation postérieure à la médiation
 PR - Projet de règlement

Négociations à venir

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
University of Toronto	SCFP/Métallos	9 140	avr/jun 08
Council of Academic Hospitals of Ontario	Professional Association of Internes and Residents of Ontario	3 100	jun 08
Commission des services policiers d'Ottawa	Association des policiers d'Ottawa	1 680	déc 07

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus, du 23 mai au 5 juin 2008

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à [Arrêts de travail au Canada](#)

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Conseil scolaire de Calgary Calgary, Alberta Calgary Board of Education Staff Association 3 535 employés de bureau et de soutien	Salaires et conditions de travail	3 juin 2008	4 juin 2008
OLG Brantford Casino Brantford, Ontario Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA Canada) 675 employés de casino	Non disponible	1 ^{er} juin 2008	
Université McGill Montréal, Québec Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec – CSN 1 600 auxiliaires à l'enseignement	Salaires et conditions de travail	8 avr 2008	

À paraître dans le prochain *Bulletin du travail*

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Calendriers 2008 des expirations et des réouvertures – mise à jour
- Etc.

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets

suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail.

Le Programme du travail offre plus d'information que les items contenus dans ce numéro, visitez <http://www.rhdsc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml> pour la liste complète des produits et services.

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT**, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE